



ÚŘAD PRÁCE ČESKÉ REPUBLIKY	
Toto rozhodnutí nabylo právní moci dnem: 4.1.2013	
Toto rozhodnutí je vykonatelné dnem: 28.1.2013	
Vyznačeno dne: 21.1.2013	Vyznačil: <i>[Signature]</i>

V Praze dne 14.12.2012
Č.j.: MPSV-UP/18043/12/ÚPČR/4

Rozhodnutí

Úřad práce České republiky, generální ředitelství (dále jen „Úřad práce“), jako správní orgán věcně příslušný podle ustanovení § 8 písm. g) a ustanovení § 60 odst. 1 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“), ve správním řízení zahájeném podle ustanovení § 44 odst. 1 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „správní řád“), ve věci vydání povolení ke zprostředkování zaměstnání, rozhodl takto:

Podle ust. § 60 odst. 1-10 v souběhu s ust. § 60a a podle ust. § 62 odst. 3 zákona o zaměstnanosti

se uděluje

právníce osobě Axial Personnel Agency, s.r.o., IČ: 610 56 014, se sídlem: 110 00 Praha 1-Nové Město, Hybernská 1009/24, s předmětem podnikání dle výpisu z obchodního rejstříku ČR ze dne 24.10.2012, s odpovědným zástupcem paní JUDr. Kristinou Stiefelovou, nar. 29.6.1973, státní občanství: Česká republika, trvale bytem: 130 00 Praha 3, Koněvova 234,

povolení ke zprostředkování zaměstnání

A) na území České republiky: českým občanům a jejich rodinným příslušníkům, občanům států Evropské unie/Evropského hospodářského prostoru a jejich rodinným příslušníkům, cizincům ze zemí mimo EU/EHP, pro všechny druhy prací ve všech oborech, formou zprostředkování podle ust. § 14 odst. 1 písm. b) zákona o zaměstnanosti, tj.:

písm. b) zaměstnávání fyzických osob za účelem výkonu jejich práce pro uživatele, kterým se rozumí jiná právnická nebo fyzická osoba, která práci přiděluje a dohlíží na její provedení,

B) do zahraničí: českým občanům a jejich rodinným příslušníkům, občanům států Evropské unie/Evropského hospodářského prostoru a jejich rodinným příslušníkům, pro všechny druhy prací ve



všech oborech, formou zprostředkování podle ust. § 14 odst. 1 písm. b) zákona o zaměstnanosti, tj.:

písm. b) zaměstnávání fyzických osob za účelem výkonu jejich práce pro uživatele, kterým se rozumí jiná právnická nebo fyzická osoba, která práci přiděluje a dohlíží na její provedení.

Toto povolení ke zprostředkování zaměstnání se uděluje na dobu 3 let ode dne nabytí právní moci tohoto rozhodnutí, nejdříve ode dne 28.1.2013.

Zaměstnání lze zprostředkovávat za těchto podmínek:

1) Zprostředkování zaměstnání lze vykonávat bezplatně nebo za úhradu, pouze v souladu se zákonem o zaměstnanosti, nařízením vlády č. 64/2009 Sb., o stanovení druhů prací, které agentura práce nemůže formou dočasného přidělení k výkonu práce u uživatele zprostředkovávat, a tímto povolením. Za zprostředkování zaměstnání nemůže být od fyzické osoby, které je zaměstnání zprostředkováváno, požadována úhrada.

2) Zprostředkování zaměstnání do zahraničí lze vykonávat pouze v souladu s mezinárodními smlouvami a za podmínky dodržování právních předpisů států, na jejichž území se zaměstnání zprostředkovává.

3) V případě zaměstnávání fyzických osob za účelem výkonu jejich práce pro uživatele je agentura práce povinna dodržovat pracovněprávní předpisy, zejména ust. § 308 a 309 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů.

Podle ust. § 66 zákona o zaměstnanosti věty třetí **nemůže agentura práce dočasně přidělit k výkonu práce u uživatele zaměstnance, kterému byla vydána zelená karta, modrá karta, nebo kterému bylo vydáno povolení k zaměstnání, anebo který je osobou se zdravotním postižením podle ust. § 67 zákona o zaměstnanosti.**

4) Fyzická osoba může být ustanovena do funkce odpovědného zástupce pro zprostředkování zaměstnání pouze u jednoho žadatele - právnické osoby. Odpovědný zástupce pro zprostředkování zaměstnání nesmí být současně držitelem povolení ke zprostředkování zaměstnání jako fyzická osoba.

5) Agentura práce je povinna vést evidenci v rozsahu uvedeném v ust. § 59 odst. 1 zákona o zaměstnanosti, a **do 31. ledna běžného roku** sdělovat písemně Úřadu práce údaje za předchozí kalendářní rok v rozsahu uvedeném v ust. § 59 odst. 2 zákona o zaměstnanosti.

6) Agentura práce, zprostředkovávající zaměstnání podle ust. § 14 odst. 1 písm. b) zákona o zaměstnanosti, je podle ust. § 58a téhož zákona **povinna do 2 měsíců ode dne nabytí právní moci rozhodnutí o povolení ke zprostředkování zaměstnání doložit Úřadu práce doklad o sjednání pojištění pro případ svého úpadku.**

7) Případné změny skutečností, doložených k žádosti o povolení ke zprostředkování zaměstnání dle ust. § 61 odst. 1-5 zákona o zaměstnanosti, které nastanou později, je agentura práce povinna dle ust. § 61 odst. 6 zákona o zaměstnanosti oznámit Úřadu práce nejpozději do jednoho měsíce. V případě změny odpovědného zástupce je nezbytné, aby agentura práce

doložila Úřadu práce doklady o splnění podmínek stanovených v § 60 zákona o zaměstnanosti.

Odůvodnění

Úřadu práce byla dne 2.11.2012 doručena písemná žádost ze dne 24.10.2012 výše konkretizované právnické osoby (dále jen „žadatel“) o vydání povolení ke zprostředkování zaměstnání v plném rozsahu podle ust. § 60 odst. 1 zákona o zaměstnanosti, formami zprostředkování podle ust. § 14 odst. 1 písm. a) a c) zákona o zaměstnanosti. Doručením této žádosti Úřadu práce došlo k zahájení správního řízení.

Podaná žádost byla Úřadem práce posouzena dne 9.11.2012 jako splňující zákonné podmínky na straně žadatele, s výjimkou souhlasu Ministerstva vnitra.

Dne 14.11.2012 vyžádal Úřad práce podle ust. § 60a zákona o zaměstnanosti závazné stanovisko od Ministerstva vnitra a obdržel dne 27.11.2012 k podané žádosti souhlasné závazné stanovisko Ministerstva vnitra ze dne 26.11.2012 pod č.j.: OAM-863-4/PZZ-S-2012.

Následně dne 30.11.2012 vyzval Úřad práce žadatele k zaplacení správního poplatku, který byl řádně zaplacen dne 12.12.2012. Z hlediska zákona o zaměstnanosti tím byly splněny všechny zákonné podmínky pro udělení povolení ke zprostředkování zaměstnání.

Začátek časové platnosti tohoto povolení byl stanoven až od data 28.1.2013 s ohledem na skončení platnosti předcházejícího povolení ke zprostředkování zaměstnání stejného rozsahu dnem 27.1.2013.


Poučení o odvolání

Podle ust. § 81 správního řádu lze proti tomuto rozhodnutí podat odvolání k Ministerstvu práce a sociálních věcí, prostřednictvím Úřadu práce, generálního ředitelství, u něhož se odvolání podává.

Podle ust. § 83 odst. 1 správního řádu činí lhůta pro podání odvolání 15 dnů.

Lhůta pro podání odvolání běží ode dne následujícího po doručení písemného vyhotovení rozhodnutí, nejpozději však po uplynutí desátého dne ode dne, kdy bylo nedoručené a uložené rozhodnutí připraveno k vyzvednutí.




Mgr. Jan Karmazin, MPA
vedoucí oddělení
zprostředkování a poradenství

Doručí se účastníku řízení:
Axial Personnel Agency, s.r.o.
Hyberská 1009/24, 110 00 Praha 1 – Nové Město

Ověřovací doložka konverze na žádost do dokumentu v listinné podobě

Ověřuji pod pořadovým číslem **101060_000852**, že tento dokument v listinné podobě, který vznikl převodem z dokumentu obsaženého v datové zprávě, skládajícího se z **3** listů, se shoduje s obsahem dokumentu, jehož převodem vznikl.

Autorizovanou konverzí dokumentu se nepotvrzuje správnost a pravdivost údajů obsažených v dokumentu a jejich soulad s právními předpisy.

Obsah předložené datové zprávy k provedení autorizované konverze byl ve shodě se záznamy Informačního systému datových schránek. Tato datová zpráva s číslem 114702886 byla systémem přenesena dne 19.12.2012 v 08:00:51. Platnost datové zprávy byla ověřena dne 16.01.2013 v 15:43:35. Datová zpráva byla opatřena zaručenou elektronickou značkou založenou na kvalifikovaném systémovém certifikátu vydaném akreditovaným poskytovatelem certifikačních služeb. Údaje o zaručené elektronické značce: číslo kvalifikovaného systémového certifikátu **15 33 1E**, certifikát byl vydán **PostSignum Qualified CA 2, Česká pošta, s.p. [IČ 47114983]** pro **Informační systém datových schránek - produkční prostředí Ministerstvo vnitra ČR-kancelář vrchního ředitele sekce pro informatiku a eGovernment [IČ 00007064]**. Elektronická značka byla označena časovým razítkem. Datum a čas **16.01.2013 10:12:11**, číslo kvalifikovaného časového razítka **14 C0 BD**, časové razítko bylo vydáno **PostSignum Qualified CA 2, Česká pošta, s.p. [IČ 47114983]**.

Odesílající datová schránka:

Název: Úřad práce České republiky

Adresa: Karlovo náměstí 1359/1, 12801 Praha, CZ

ID datové schránky: 7hazk97

Typ uživatele: Spisová služba

Vstupující dokument obsažený v datové zprávě nebyl opatřen platným uznávaným elektronickým podpisem nebo elektronickou značkou.

Subjekt, který autorizovanou konverzi dokumentu provedl:

Česká pošta

Datum vyhotovení ověřovací doložky:

16.01.2013

Jméno, příjmení a podpis osoby, která autorizovanou konverzi dokumentu provedla:

Ludmila Černá

Otisk úředního razítka:



43309694-10956-130116154232

Poznámka:

Kontrolu této ověřovací doložky lze provést v centrální evidenci ověřovacích doložek přístupné způsobem umožňujícím dálkový přístup na adrese <https://www.czechpoint.cz/overovacidolozky>.