

ODVODY Z MEZD VE ZKRATCE - SOCIÁLNÍ A ZDRAVOTNÍ POJIŠTĚNÍ, DAŇ Z PŘÍJMU

1. SOCIÁLNÍ POJIŠTĚNÍ

HPP, VPP, DPČ (pracovní poměry, dohoda o činnosti) – odvádí se ze zúčtovaného příjmu (vyměřovací základ pro sociální pojištění je zpravidla shodný s hrubou mzdou)

DPP (dohoda o provedení práce) – neodvádí se

Výše pojistného za zaměstnance: 6,5%, výše pojistného za organizaci: 25%

Pozn.: Pokud je pracovník pojištěn, platí pojistné ze svého zúčtovaného příjmu i tehdy, jestliže je např. OSVČ a současně platí zálohy na pojistné z titulu OSVČ.

U příležitostného zaměstnání (DPČ) není pracovník pojištěn v měsících, kdy jeho příjem nedosáhne hranice Kč 2.000,-.

2. ZDRAVOTNÍ POJIŠTĚNÍ

HPP, VPP, DPČ – odvádí se ze zúčtovaného příjmu, avšak nejméně z minimálního vyměřovacího základu (v současné době Kč 8.000,-). Podmínka minimálního vyměřovacího základu neplatí pro pracovníky, za něž je plátcem pojistného stát nebo jiná organizace, která z tohoto minima odvádí. Pro tyto pracovníky je vyměřovacím základem dosažená hrubá mzda, pokud uvedenou skutečnost doloží patřičným potvrzením.

DPP – neodvádí se

Výše pojistného za zaměstnance: 4,5%, výše pojistného za organizaci: 9%

3. DAŇ Z PŘÍJMU

Platí pro všechny druhy pracovně-právních vztahů, tj. pracovní smlouvy i dohody mimo pracovní poměr (HPP, VPP, DPČ, DPP):

Z každého příjmu ze závislé činnosti (tj. zaměstnání) se odvádí daň ze mzdy – buď se jedná o daň konečnou (tj. srážkovou), nebo o zálohu na daň. To, která daň bude ze mzdy sražena, závisí na tom, zda pracovník podepíše nebo nepodepíše „Prohlášení poplatníka daně z příjmu“ (dále jen Prohlášení).

Prohlášení může podepsat každá fyzická osoba (tedy i OSVČ, matka na mateřské dovolené atp) v případě, že ho nemá na stejné období podepsané u jiného zaměstnavatele. Odpovědnost za podepsání prohlášení a uplatnění slev na dani nese pracovník.

Srážková daň – jednotná výše 15%

- použije se v případě, že zaměstnanec nepodepíše „Prohlášení“ a jeho měsíční příjem není vyšší než Kč 5.000,-
- tato daň je konečná, příjmy daně touto daní se nezahrnují do případného ročního vyúčtování (daňového příznání)

Záloha na daň – výše 15%

- použije se u všech příjmů, kdy zaměstnanec podepíše „Prohlášení poplatníka daně z příjmu ze závislé činnosti“ a nebo u příjmů nad Kč 5.000,-, i když zaměstnanec prohlášení nepodepsal
- prohlášení může zaměstnanec podepsat za stejnou dobu jen u jednoho zaměstnavatele
- po podpisu prohlášení má poplatník nárok na slevy na výsledné dani

Záloha na daň se počítá ze superhrubé mzdy - tento pojem v zákoně nenajdeme, ale zjednodušeně je to **hrubá mzda zvýšená o částku odpovídající pojistnému na sociální a zdravotní pojištění placenou zaměstnavatelem za své zaměstnance** (tj. o 34% hrubé mzdy).

Do konce roku 2007 se záloha na daň z příjmů počítala z hrubé mzdy **snížené** o sociální a zdravotní pojištění placené zaměstnancem, **od roku 2008 se záloha na daň z příjmů počítá** z tzv. superhrubé mzdy, tj. hrubé mzdy **zvýšené o sociální a zdravotní pojištění placené zaměstnavatelem**).

Slevy na dani, které je možné uplatnit měsíčně po podpisu prohlášení a doložení příslušných dokumentů:

- Na poplatníka Kč 2.070,-** nárok má každý pracovník s výjimkou starobních důchodců.
- Na studenta Kč 335,-** nárok má pracovník po doložení potvrzení o studiu ze školy, která je uznána vyhláškou MŠMT.
- Na invaliditu Kč 210,- až 1345,-** dle typu invalidity po doložení potvrzení ze správy sociálního zabezpečení o přiznání částečného nebo plného invalidního důchodu.
- Daňové zvýhodnění (příp. daňový bonus) na dítě Kč 890,-** nárok má rodič po doložení rodného listu dítěte a potvrzení o tom, že manžel na stejné dítě toto zvýhodnění neuplatňuje, příp. potvrzení o studiu dítěte. Na daňový bonus má pracovník nárok až do výše Kč 4.350, avšak pouze v případě dosažení alespoň poloviny minimální mzdy.

Ostatní slevy na dani (např. na manželku, která sama nedosahuje určitého příjmu, na úroky z úvěrů na bytové potřeby a podobně) lze uplatnit pouze ročně v daňovém příznání nebo ročním zúčtování.