



MINISTERSTVO PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ


Na Poříčním právu 376 / 1

128 01 Praha 2
Ministerstvo práce a sociálních věcí

Toto rozhodnutí nabylo právní moci

a je vykonatelné

dne 28.1.2010

V Praze dne 28.1.2010 podpis 

V Praze dne 28.1.2010

čj.: 2009/94066 - 422/2

Rozhodnutí

Ministerstvo práce a sociálních věcí jako správní orgán věcně příslušný podle ust. § 6 odst. 1 písm. k) a ust. § 60 odst. 1 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“), ve správním řízení zahájeném podle ust. § 44 odst. 1 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „správní řád“), ve věci vydání povolení ke zprostředkování zaměstnání, rozhodlo takto:

I.

Podle ust. § 60 odst. 1-6 v souběhu s ust. § 14 odst. 3 písm. b) a podle ust. § 60a zákona o zaměstnanosti

u d ě l u j e

právní osobě: **Axial Personnel Agency, s.r.o.**, se sídlem: Hybernská 1009/24, 110 00 Praha 1-Nové Město (dále jen „žadatel“), IČ: 610 56 014, s předmětem činnosti dle výpisu z Obchodního rejstříku ČR ze dne 4.11.2009, s odpovědným zástupcem: **JUDr. Kristina Stiefelová**, nar. 29.6.1973, státní příslušnost: ČR, trvalý pobyt: Koněvova 234, 130 00 Praha 3,

p o v o l e n í k e z p r o s t ř e d k o v á n í z a m ě s t n á n í

A) na území České republiky: občanům České republiky, občanům států Evropské unie a Evropského hospodářského prostoru a cizincům z ostatních států světa, pro všechny druhy prací, podle ust. § 14 odst. 1 písm. a), písm. b) a písm. c) zákona o zaměstnanosti, tj. v těchto formách zprostředkování:

písm. a) vyhledávání zaměstnání pro fyzickou osobu, která se o práci uchází, a vyhledávání zaměstnanců pro zaměstnavatele, který hledá nové pracovní síly,

písm. b) zaměstnávání fyzických osob za účelem výkonu jejich práce pro uživatele, kterým se rozumí jiná právnická nebo fyzická osoba, která práci přiděluje a dohlíží na její provedení,

písm. c) poradenská a informační činnost v oblasti pracovních příležitostí dle ust. § 15 zákona o zaměstnanosti,



B) do všech států světa: občanům České republiky a občanům států Evropské unie a Evropského hospodářského prostoru, pro všechny druhy prací, podle ust. § 14 odst. 1 písm. a), písm. b) a písm. c) zákona o zaměstnanosti, tj. v těchto formách zprostředkování:

písm. a) vyhledávání zaměstnání pro fyzickou osobu, která se o práci uchází, a vyhledávání zaměstnanců pro zaměstnavatele, který hledá nové pracovní síly,

písm. b) zaměstnávání fyzických osob za účelem výkonu jejich práce pro uživatele, kterým se rozumí jiná právnická nebo fyzická osoba, která práci přiděluje a dohlíží na její provedení,

písm. c) poradenská a informační činnost v oblasti pracovních příležitostí dle ust. § 15 zákona o zaměstnanosti.

Toto povolení ke zprostředkování zaměstnání se podle ust. § 62 odst. 3 zákona o zaměstnanosti uděluje na dobu 3 let ode dne nabytí právní moci tohoto rozhodnutí.

Zaměstnání lze zprostředkovávat za těchto podmínek:

1) Zprostředkování zaměstnání lze vykonávat bezplatně nebo za úhradu, pouze v souladu s cit. zákonem o zaměstnanosti a tímto povolením. Za zprostředkování zaměstnání nemůže být od fyzické osoby, které je zaměstnání zprostředkováváno, požadována úhrada.

2) Zprostředkování zaměstnání do zahraničí lze vykonávat pouze za podmínky dodržování právních předpisů států, na jejichž území se zaměstnání zprostředkovává.

3) V případě zaměstnávání fyzických osob za účelem výkonu jejich práce pro uživatele je žadatel povinen dodržovat pracovněprávní předpisy, zejména ustanovení § 308 a 309 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce.

4) Fyzická osoba může být ustanovena do funkce odpovědného zástupce pro zprostředkování zaměstnání pouze u jednoho žadatele-právnické osoby. Odpovědný zástupce pro zprostředkování zaměstnání nesmí být současně držitelem povolení ke zprostředkování zaměstnání jako fyzická osoba.

5) Žadatel je podle ust. § 59 odst. 2 zákona o zaměstnanosti povinen do **31. ledna běžného roku** sdělovat písemně Ministerstvu práce a sociálních věcí (dále jen „ministerstvo“) zejm. tyto údaje za předchozí kalendářní rok:

- počet volných míst, na která bylo požadováno zprostředkování zaměstnání podle ust. § 14 odst. 1 písm. a) zákona o zaměstnanosti
- počet jím umístěných fyzických osob
- počet jeho zaměstnanců, kteří byli dočasně přiděleni k výkonu práce u uživatele.

6) Případné změny skutečností, doložených k žádosti o povolení ke zprostředkování zaměstnání dle ust. § 61 odst. 1-5 zákona o zaměstnanosti, je žadatel povinen dle ust. § 61 odst. 6 zákona o zaměstnanosti oznámit ministerstvu nejpozději do jednoho měsíce od jejich vzniku.

7) V rámci kontrolní činnosti dle ust. § 6 odst. 1 písm. l) v souběhu s ust. § 125 a násl. zákona o zaměstnanosti je ministerstvo oprávněno vyžádat si údaje týkající se prováděného zprostředkování zaměstnání.

II.

V části výroku I. konkretizovaný účastník řízení (žadatel) je podle zákona č. 634/2004 Sb., o správních poplatcích, ve znění pozdějších předpisů, jeho přílohy, položky 9 písm. d), e) a f), **povinen uhradit náklady správního řízení**, představující správní poplatek v celkové výši **25.000,- Kč**, skládající se z částky 5.000,- Kč, tj. správní poplatek za vydání povolení ke zprostředkování zaměstnání na území České republiky, z částky 10.000,- Kč, tj. správní poplatek za vydání povolení ke zprostředkování zaměstnání cizincům na území České republiky a z částky 10.000,- Kč, tj. správní poplatek za vydání povolení ke zprostředkování zaměstnání do zahraničí,

a to ve lhůtě do 15 dnů ode dne doručení písemné výzvy ministerstva ze dne 27.1.2010 k úhradě správního poplatku, a způsobem uvedeným v této písemné výzvě.

Odůvodnění

K části I. výroku

Ministerstvu byla doručena dne 21.12.2009 žádost výše konkretizovaného žadatele z téhož dne o vydání povolení ke zprostředkování zaměstnání občanům České republiky, občanům států EU/EHP a cizincům z ostatních států světa na území České republiky a českým občanům a občanům států EU/EHP do všech států světa, podle ust. § 60 odst. 1 a ust. § 14 odst. 3 písm. b) zákona o zaměstnanosti

Dne 8.1.2010 ministerstvo posoudilo podanou žádost z hlediska splnění náležitostí stanovených zákonem o zaměstnanosti v ust. § 60 a ust. § 61 a konstatovalo, že žadatel splnil všechny zákonem stanovené podmínky a jeho žádosti lze vyhovět a povolení ke zprostředkovatelské činnosti udělit na dobu maximálně 3 let dle ust. § 62 odst. 3 zákona o zaměstnanosti.

K části II. výroku

Tímto rozhodnutím se výše konkretizovanému žadateli uděluje povolení ke zprostředkování zaměstnání v rozsahu a formách uvedených v části I. výroku tohoto rozhodnutí. Účastníku řízení – žadateli tak vzniká podle výše uvedeného zákona o správních poplatcích povinnost uhradit správní poplatek ve výši a ve lhůtě uvedené v části II. výroku tohoto rozhodnutí a způsobem uvedeným tamtéž.

